

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL 2022–2033 METŲ NACIONALINĖS DARBOTVARKĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS KLAUSIMAIS ĮGYVENDINIMO 2022–2025 METŲ PLANO PATVIRTINIMO“ PROJEKTO DERINIMO PAŽYMA

| Nr. | Dokumento pavadinimas | Pastabos ir pasiūlymai | Argumentai, kodėl į pastabas ir pasiūlymus neatsižvelgta |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos (toliau – LRVK) Teisės grupės 2023-01-13 išvada Nr. NV-77 | 10. Priedo 2 plane nenurodyti Seimo patvirtintos Darbotvarkės 2 priedo 10, 14, 15 punktuose nurodyti poveikio rodikliai. Atkreipiame dėmesį, kad Seimo patvirtintos Darbotvarkės 2 priede yra nurodomos <u>visų rodiklių</u> siektinos reikšmės 2025 m. Siūlome įvertinti šį aspektą | Neatsižvelgta. Darbotvarkės 199 p. nustatyta, kad Darbotvarkės kryptių ir uždavinių įgyvendinimo vertinimas atliekamas vadovaujantis bendraisiais Darbotvarkės stebėsenos rodikliais, pateikiamais Darbotvarkės lentelėje, ir poveikio rodikliais, pateikiamais Darbotvarkės 2 priede; 200 p. – Darbotvarkė įgyvendinama trimis etapais, kuriems yra rengiami ketverių metų Darbotvarkės planai. Vadovaujantis šiomis nuostatomis ir atsižvelgiant į planuojamas priemones bei jų galimą poveikį kryptių bei uždavinių įgyvendinimui, projekte nurodyti ne visi poveikio rodikliai, o tik tie, kurių pokytis planuojamas, numatomas. Be to, STT 2023-03-03 raštu Nr. 4-01-1724 dėl 2.6 uždavinio buvusio E-2-6-3 rodiklio (Lietuvos biudžeto skaidrumo indeksas balais) atkreipė dėmesį, kad „biudžeto skaidrumo reikšmė, kuri yra paremta "Index of Public Integrity" vertinimu, nėra atnaujinta nuo 2019 m., todėl kyla pagrįstų abejonių, kad 2025 m. duomenys nebus prieinami. Atsižvelgdami į tai, siūlome šio rodiklio atsisakyti. Kol kas nėra kito indekso, kuriuo būtų galima įvertinti Lietuvos biudžeto skaidrumą“. Dėl buvusio -2-8-2 rodiklio (Valdžios reguliavimo naštos, tenkančios verslui, rodiklis balais) taip pat atkreipė dėmesį, „kad Pasaulio ekonomikos forumo ataskaita, kurioje buvo vertinama valstybių valdžių reguliavimo našta, tenkanti verslui, paskutinį kartą buvo išleista 2020 m. ir daugiau nebėra bei nebebus leidžiama“. Atliepiant STT pateiktą informaciją dėl rodiklių (vertinimų) neatnaujinimo, planuojamas rengti Darbotvarkės pakeitimo projektas. |
| | | 11. Atsižvelgiant į tai, kad kaip atsakingos ir/ar dalyvaujančios institucijos Plano 1, 2 prieduose nurodomos ir Vyriausybei nepavaldžios ir/ar neatskaitingos institucijos, siūlome įvertinti, ar Projekte Nr.1 neturėtų būti | Neatsižvelgta. Darbotvarkės kryptys ir pažangos uždaviniai bei jų įgyvendinimas susijęs ne tik su Vyriausybės veikla ir kompetencija. Tačiau tiek pagal Lietuvos Respublikos strateginio valdymo įstatymo 15 str. 3 d., tiek pagal Darbotvarkės 197 p. nustatoma, kad Darbotvarkės įgyvendinimą koordinuoja Vyriausybė, kuri taip |

| | | | |
|----|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | formuluojamas atitinkamas siūlymas joms dalyvauti įgyvendinant Planą. | pat ir tvirtina Darbotvarkės planus. Sistemiškai analizuojant Strateginio valdymo įstatymo nuostatas, darytina išvada, Darbotvarkės ir jos įgyvendinimo plano rengime, įgyvendinime dalyvauja 3 str. 17 d. 3 p. nurodytos „įstaigos, kurių vadovai yra valstybės biudžeto asignavimų valdytojai, kaip jie apibrėžti Lietuvos Respublikos biudžeto sandaros įstatyme <...> ir joms pavaldžios biudžetinės įstaigos“. Pagal Biudžeto sandaros įstatymo 4 str. 3 d. 3. „įstaiga, kurios vadovas yra valstybės biudžeto asignavimų valdytojas, yra: 1) Lietuvos Respublikos Prezidento kanceliarija, Seimo kanceliarija, Vyriausybės kanceliarija, ministerija, Vyriausybės įstaiga; 2) įstaiga, kuri yra atskaitinga Lietuvos Respublikos Prezidentui, Seimui arba kurios vadovą (arba kolegialų valdymo organą) skiria Lietuvos Respublikos Prezidentas, Seimas; 3) Lietuvos Respublikos Konstitucinis Teismas, teismai, Nacionalinė teismų administracija, Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra, Lietuvos Respublikos vadovybės apsaugos tarnyba, Lietuvos administracinių ginčų komisija, Mokestinių ginčų komisija prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės <...>“. |
| | | 13. Atkreipiame dėmesį, kad 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais, patvirtintos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr.XIV-1178, 200 punkte nurodyta, kad „ <i>Darbotvarkė įgyvendinama trimis etapais, kuriems yra rengiami ketverių metų Darbotvarkės planai</i> “ (taip pat žr. šios Darbotvarkės 1 priede pateiktą schemą). Projektu Nr. 1 yra teikiamas ne ketverių, o trijų metų Darbotvarkės planas , todėl neatitinka Seimo nutarimu patvirtintoje Darbotvarkėje numatyto įgyvendinimo mechanizmo. Siūlome įvertinti šį aspektą. | Neatsižvelgta. Iš esmės sutiktina su pastaba, tačiau atkreiptinas dėmesys, kad Darbotvarkė yra 12 metų (2022-2033) strateginio lygmens planavimo dokumentas, įgyvendinamas trimis etapais. Tai reiškia, kad kažkuri planavimo dalis (vienas iš trijų Darbotvarkės 200 p. paminėtų įgyvendinimo etapų) turės būti trumpesnė nei ketveri metai, nebent šios Darbotvarkės nuostatos būtų pakeistos. Kita vertus, 2022 metais dar galiojo ir buvo įgyvendinamas Vyriausybės 2020-11-04 nutarimu Nr. 1232 patvirtintas Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos įgyvendinimo 2020-2022 metų tarpinstitucinis veiklos planas, kas galėtų būti vertinama kaip dalis, sudaranti pirmąjį Darbotvarkės planavimo etapą, juolab, kad dalis priemonių yra tęstinės ar perkeltos į teikiamą projektą. |
| 2. | LRVK Teisės akto projekto dalykinio | - Darbotvarkėje nustatyti 3 poveikio rodikliai – „Įmonių vadovų, manančių, kad žiniasklaidos priemonės yra labai skaidrios arba skaidrios, | Neatsižvelgta. Argumentai dėl ne visų Darbotvarkės poveikio rodiklių įtraukimo į projektą pateikti šios pažymos dalyje dėl LRVK Teisės grupės išvados 10 p. |

| | | | |
|-------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| vertinimo 2023-01-26 pažyma Nr. NV-176 | | dalies didėjimas, procentiniais punktais, skaičiuojant nuo prieš tai buvusios reikšmės”, “Konsultavimosi priimant svarbius valstybės sprendimus rodiklis”, “Gyventojų, per paskutinius 12 mėn. dalyvavusių sprendžiant viešuosius vietos reikalus, dalis, procentais“, <u>nepriskirti jokių Plano uždavinių ir jų priemonių poveikiui matuoti. Siūlytina Planą patikslinti šiais poveikio rodikliais juos priskiriant ND nustatytiems uždaviniams. Kartu svarstyti galimybę plane numatyti priemones tiesiogiai prisidedančias prie minėtų ND poveikio rodiklių pasiekimo.</u> | Ministerijų ir Darbotvarkės įgyvendinimo plano rengime ir tikslinime dalyvavusios institucijos pasiūlymų dėl naujų priemonių tiesiogiai prisidedančių prie minimų poveikio rodiklių pasiekimo, nepateikė. |
| | | - 2 priedo lentelėje prie uždavinių poveikio rodiklių būtina nurodyti Darbotvarkėje apibrėžtas reikšmes, t. y. pradinę ir siektinas poveikio rodiklio reikšmes iki 2025 metų. | Neatsižvelgta. Seimo nutarime nurodytos Darbotvarkės poveikio rodiklių pradinė reikšmė (2020 m., kai kuriais atvejais – ankstesnių žinomų) ir siektina reikšmė 2025 m. bei vėlesniems (2029, 2033) metams, t. y. nenustatomos rodiklių reikšmės 2023-2024 metams. |
| | | - Plane numatytas priemonės, susijusias su socialinių kompanijų vykdymu, studijų programų papildymu antikorupcinėmis nuostatomis, siūlytina numatyti ir vykdyti institucijų metiniuose veiklos planuose. Atsižvelgiant į tai, siūlome tikslinti Plano projektą. | Neatsižvelgta. STT, savo 2023 m. parengtoje 2020-2022 m. tarpinstitucinio veiklos plano (toliau – TVP) įgyvendinimo ataskaitoje (https://www.stt.lt/data/public/uploads/2023/03/2020-2022-tvp-stebesenos-ataskaita.pdf , 68 psl.) kaip aktualias problemas vykdant antikorupcinį švietimą, ugdant visuomenės antikorupcines nuostatas nurodo: „kritinio mąstymo viešojoje erdvėje platinamai informacijai, taip pat ir apie korupciją, formavimas nepakankamas“, „trūksta sistemiskumo ugdant antikorupcines kompetencijas, neužtikrinamas ugdymo nuoseklumas (komponentas įtrauktas tik į tam tikrų klasių, pavyzdžiui, tik 10 klasės programas)“ Taip pat nurodo, kad TVP buvusi priemonė „6.1.5 plėtoti antikorupcinį ugdymą bendrojo ugdymo ir aukštosiose mokyklose – iš dalies įgyvendinta, tikslingas tęstinumas“. Apibendrinama aktualias problemas, STT ataskaitoje siūlo tęsti „veiklas, nukreiptas į korupcijos prevencijos ir visuomenės skaidrumo ugdymo temų įtraukimą į mokinių ir studentų mokymo programas, siekiant užtikrinti tinkamų nuostatų formavimą ir palaikymą“. |

| | | |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>STT savo ataskaitoje nurodo ir tai, kad „EBPO preliminarioje ataskaitoje pažymima, kad vis dar trūksta sisteminio požiūrio į Lietuvos švietimo sistemą, integruojant antikorupcinio ugdymo iniciatyvas į mokymo programas. Atsižvelgiant į tai, sekančio laikotarpio nacionalinėje antikorupcijos strategijoje tikslinga imtis veiksmų, kuriais būtų peržiūrimos mokyklų bei universitetų mokymo programos, ir į jas įtraukiamos korupcijos prevencijos ir visuomenės skaidrumo ugdymo temos tam tikroms klasėms ar studijuojamoms specialybėms. Pavyzdžiui, į pagrindinio ir vidurinio lavinimo mokyklas įtraukti specialių visuomenės antikorupcinio sąmoningumo didinimo kursą, į kurį būtų įtraukti visuomenės skaidrumo tikslai; rengti mokytojams ir studentams skirtą medžiagą, kuri padėtų siekti visuomenės skaidrumo tikslų per egzistuojančius mokymų dalykus“.</p> <p>Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos taip pat nesiūlo minėtų priemonių atsisakyti, priemonės vertina kaip svarbias (reikšmingas), jomis bus prisidedama prie Darbotvarkės pažangos uždavinio – stiprinti gyventojų antikorupcinio sąmoningumo įgyvendinimo.</p> |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|